



## **Raad van Toezicht Stichting Archipel Scholen - Openbaar Primair Onderwijs Walcheren**

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de Directeur/Bestuurder en op de algemene gang van zaken betreffende de Stichting Archipel Scholen. Zij staat tevens de Directeur/Bestuurder bij met raad en advies. Op deze werkzaamheden zijn de Code Goed Bestuur primair onderwijs en de wegwijzer van de VTOI (Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen) van toepassing. De Raad bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden.

### **Huidige samenstelling Raad van Toezicht**

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit:

De heer Hendrik-Jan van Arenthals MEL (voorzitter)

De heer Erik van den Dobbelsteen, MSc (benoemd op bindende voordracht GMR, vice-voorzitter)

De heer Drs André Merks

Mevrouw Monica Smulders MSc

De heer Hans Mulder

### **Profielchets leden Raad van Toezicht**

De leden van de Raad van Toezicht dienen te voldoen aan de daarvoor opgestelde profielchets.

#### **a. Algemene kwaliteiten / competenties**

De toezichthouder:

- heeft kennis van en affiniteit met de doelstelling van Archipel Scholen i.c. openbaar onderwijs;
- heeft ervaring als bestuurder, dan wel toezichthouder;
- kan op strategisch niveau adviseren aan het College van Bestuur (CvB);
- heeft een brede maatschappelijke visie;
- beschikt over een relevant netwerk;
- heeft voldoende tijd en motivatie voor inzet en commitment;
- is bereid en in staat op de eigen rol, positie, invloed en gedrag te reflecteren;
  
- is onafhankelijk, heeft geen onvereenigbare belangen, posities of relaties (functie en nevenfuncties);
- bij voorkeur woonachtig in Walcheren.

#### **b. Specifieke taken en competenties**

De RvT als geheel:

De raad als geheel heeft door kennis en/of ervaring de kwaliteiten om zich een kritisch en onafhankelijk oordeel te vormen en daadwerkelijk een toegevoegde waarde te leveren op het gebied van de volgende disciplines of domeinen:

- Financieel-economische sturing en risicomanagement;
- Kwaliteitszorg in het primair onderwijs;
- Verantwoording en rapportage;
- Functioneren en beloning van bestuur en management;
- Strategisch beleid en professionalisering;



De voorzitter:

- is de algehele 'regisseur' van het gehele toezicht- en verantwoordingsproces;
- is in staat leiding te geven aan een groep deskundige leden van de RvT;
- is in staat de vergaderingen van de RvT adequaat voor te zitten;
- beschikt over voldoende tijd en motivatie om zijn taak naar behoren te kunnen vervullen;
- is vanuit de RvT de belangrijkste sparringpartner en het belangrijkste aanspreekpunt voor het CvB;
- is in staat het functioneren van het CvB te beoordelen en zodoende een relevante bijdrage te leveren aan adequaat toezicht;
- is de 'kartrekker' van de RvT en in tijden van (bestuurlijke) crisis waar nodig ook extern boegbeeld en woordvoerder;

Lid:

- heeft voldoende kennis van het primair onderwijs en de ontwikkelingen daarbinnen;
- is in staat het CvB gevraagd en ongevraagd van inhoudelijk adviezen te voorzien;
- heeft de gelegenheid om desgewenst als klankbord te fungeren voor het bestuur inzake het onderwijskundig beleid;
- bezit financieel-economische deskundigheid;
- is in staat om de financiële jaarstukken van de stichting te beoordelen;
- kan aangeven welke financiële gegevens het CvB periodiek nodig heeft om zijn resultaatgerichte bestuurlijke verantwoordelijkheid te kunnen dragen;
- heeft de gelegenheid om desgewenst als klankbord te fungeren voor het CvB inzake financieel-economische aangelegenheden;
- bezit organisatiedeskundigheid;
- is in staat de organisatie van Archipel Scholen te beoordelen op haar doelmatigheid;
- is in staat om ingrijpende reorganisatievoorstellen van het CvB op hun merites te beoordelen;
- kan aangeven welke gegevens op het gebied van de organisatie de RvT periodiek nodig heeft om haar verantwoordelijkheid als toezichthouder adequaat te kunnen dragen;
- heeft de gelegenheid om desgewenst als klankbord te fungeren voor het CvB inzake organisatorische vraagstukken;
- kan adviseren over te raadplegen of in te huren organisatiedeskundigen;
- bezit deskundigheid op het gebied van personeelsbeleid;
- kan de beleidsplannen van het CvB op het terrein van personeelsbeleid op hoofdlijnen beoordelen;
- kan aangeven welke gegevens over het personeelsbeleid de RvT periodiek nodig heeft om haar verantwoordelijkheid als toezichthouder adequaat te kunnen dragen;
- heeft de gelegenheid om desgewenst als klankbord te fungeren voor het CvB inzake het personeelsbeleid.

### **Benoeming leden Raad van Toezicht**

De leden van de Raad van Toezicht zijn door de drie Walcherse gemeenteraden benoemd op basis van hun CV in relatie tot profielkenmerken. Dit is objectief vastgesteld. Minimaal twee leden worden benoemd op basis van een bindende voordracht door de GMR.

In onderstaande matrix zijn de gegevens uit de CV's van de leden van de Raad van Toezicht afgezet tegen de vereiste profielkenmerken (competenties) van de Raad van Toezicht, zoals genoemd in de vastgestelde profielschets.



### **Aandachtsgebieden Raad van Toezicht Archipelscholen**

De Raad van Toezicht is collectief verantwoordelijk voor alle onderwerpen en houdt integraal toezicht: in onderlinge samenhang.

De verdeling in aandachtsgebieden is bedoeld om waar aan de orde voorbereiding te kunnen delen of bijgeval scholing te kunnen focussen.

### **Remuneratiecommissie, Werkgeversrol**

- Erik van den Dobbelssteen (vicevoorzitter) & Hans Mulder
- in nauw overleg met Hendrik-Jan van Arentthals als voorzitter

### **Auditcommissie Financiën**

- Andre Merks & Monica Smulders

### **Bilateraal overleg met het CvB**

- Hendrik-Jan van Arentthals, afhankelijk van de agenda met Erik van den Dobbelssteen

### **Zelfevaluatie Raad van Toezicht**

- Andre Merks

### **Directeurenoverleg**

- Hendrik-Jan van Arentthals

### **GMR**

- Monica Smulders

### **Kwaliteitsmanagement**

- Hans Mulder en Monica Smulders

### **Stafbureau**

- Hans Mulder

### **Strategische externe communicatie**

- Hendrik-Jan van Arentthals & Erik van den Dobbelssteen

### **Schoolbezoeken**

- Andre Merks

### **Huisvesting**

- Hendrik-Jan van Arentthals



### Zittingstermijn en aftreden

De leden in de Raad van Toezicht zijn benoemd voor een bepaalde zittingstermijn.

Rooster van aftreden

Naam	Functie	1 <sup>e</sup> benoeming	Herbenoeming	Aftreden
De heer H.J. van Arentsals	voorzitter	01-09-2019	01-09-2023	01-09-2027
Drs André Merks	lid	01-09-2014	01-09-2018	01-09-2022
Erik van den Dobbelsteen, MSc	vice-voorzitter	01-09-2014 01-10-2015 vice-voorzitter	01-09-2018	01-09-2022
Mevrouw M. Smulders	lid	01-09-2019	01-09-2023	01-09-2027
De heer H. Mulder	lid	01-09-2019	01-09-2023	01-09-2027

### Onafhankelijkheidsverklaring en nevenfuncties

De Code Goed Bestuur primair onderwijs en de statuten van de stichting Archipel Scholen verlangen van Archipel Scholen dat de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar, ten opzichte van de Directeur/Bestuurder en ten opzichte van welk deelbelang dan ook onafhankelijk opereren en zich daarover verantwoorden. Archipel Scholen heeft hiervoor een onafhankelijkheidsverklaring opgesteld.

### Zelfevaluatie

Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren. In het jaarverslag zal hiervan melding worden gemaakt.

### Vergaderschema RvT

De Raad van Toezicht en de Directeur/Bestuurder overleggen regelmatig met elkaar. Voorts heeft de Raad van Toezicht samen met de Directeur/Bestuurder jaarlijks overleg met de GMR, de Directeuren en het de medewerkers van het bestuurskantoor. De Raad van Toezicht bezoekt jaarlijks enkele scholen.

### Bezoldiging Raad van Toezicht

In 2019 ontvangen alle leden van de Raad van Toezicht een jaarlijkse onbelaste vrijwilligersvergoeding van 1700 Euro.



**Remuneratierapport / functioneren Directeur/Bestuurder 2019**

Dit volgt.